



Nice to see you!

Incompany training: 'werken met het afwegingskader in de kinderopvang'



Nice to see you

Doelgroep:

managers van kinderdagverblijven en gastouderbureaus

Doel:

informereren omtrent de incompany training 'Werken met het afwegingskader'

Datum:

21 oktober 2018

Versie:

0.2

Aangezien de functie van pedagogisch medewerker en gastouder meer door vrouwen dan door mannen wordt bekleed hebben wij gekozen voor de zij-vorm. Waar 'zij' staat kan tevens 'hij' gelezen worden.

Inhoud

Waarom?	04
Inhoud	06
Werkvormen	07
Certificering	08
Persoonlijke behoefte	09
Praktische informatie	10

Waarom?

Vanaf 1 januari 2019 schrijft de wet voor dat onder andere de branche kinderopvang dient te werken met de nieuwe meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. In deze nieuwe code wordt gebruik gemaakt van een afwegingskader.



Dit wil zeggen dat stap 4 en 5 veranderen. Het is van groot belang dat uw organisatie weet hoe er vanaf 1 januari 2019 gewerkt dient te worden. Iedereen dient de stappen te kennen en te weten welke taken en verantwoordelijkheden hij of zij heeft.

Tijdens de GGD-inspecties zal uw organisatie hier ook op worden getoetst.

Verantwoordelijkheid van gastouderbureaus wijzigt!

Tot 1 januari volstaat het voor een gastouderbureau om haar gastouders op de hoogte te stellen van de meldcode. De verantwoordelijkheid van het actief en passief kennen van de code lag bij de gastouder. Veel bureaus reiken daarom bij een intake een versie van de meldcode uit en volstaan hiermee.

Vanaf 1 januari is deze verantwoordelijkheid gewijzigd. Het bureau is vanaf deze datum verantwoordelijk voor de kennis van de gastouder. Anders gezegd:

Als een gastouder bij een GGD-inspectie een vraag rondom de meldcode onjuist of niet beantwoordt ligt de verantwoordelijkheid hiervan bij het bureau.

Hiermee volstaat het toezenden van de meldcode aan gastouder dus beslist niet meer! Een gastouderbureau zal actief de kennis van de gastouders moeten activeren. Bijvoorbeeld middels een e-learningmodule of training op locatie.

Inhoud

Oriëntatie

- Tijdslijn
- Doel van het afwegingskader
- Beweging tegen kindermishandeling
- Het afwegingskader in de branche
- De oude meldcode (optioneel)
- De inhoud van het afwegingskader
- De veranderingen
- De rol van de aandachtsfunctionaris
- De rol van Veilig Thuis
- Dossiervorming (o.a. AVG)

Inhoudelijk

- Verantwoordelijkheden en taken
- Stap 4
- Stap 5
- Meldnormen
- Afwegingen
- Risicofactoren:
 - > oudersignalen,
 - > kindsignalen,
 - > beschermende factoren
- Hulp
- Samenvatting

Graag benadrukken wij nog even dat dit een aanvullingscursus is omtrent het afwegingskader.

Dit is dus niet de volledige cursus: 'werken met de meldcode'.

Indien u dit wilt kunt u het beste op onze site kijken of contact met ons opnemen.

Werkvormen

Onze ervaring is dat pedagogisch medewerkers en gastouders voornamelijk handelend het meest effectief kennis verwerven.

Tijdens de training zijn er daarom een balans gezocht tussen actieve en passieve werkvormen.

De passieve worden ingekleurd door het bekijken van video's en het volgen van een presentatie.

De actieve werkvormen behelzen een quiz en 'werken' met speciaal voor deze training ontwikkeld ontwikkelingsmateriaal.

Het werken met de ontwikkelingsmaterialen gebeurt individueel of in kleine groepjes. Hier maakt de deelnemer zelf een keuze in.

Hiermee wordt het onderwerp van de training niet ineens 'leuk' maar wordt het wel aantrekkelijker om aan deel te nemen.

Certificering

De training wordt afgesloten met een toets. Hier hebben wij voor gekozen zodat u als organisatie direct en aantoonbaar zicht heeft op de kennis van uw organisatie omtrent dit onderwerp.

Indien 80% van de vragen juist is beantwoord ontvangt de deelnemer het certificaat: 'bewijs van kennis rondom het afwegingskader'.

De toets wordt in principe op de locatie direct nagekeken. Op deze manier worden de deelnemers direct gecertificeerd.

Indien hier geen tijd meer voor is neemt de docent de toetsen mee naar kantoor en zendt de certificaten na.

Als een deelnemer niet slaagt krijgt zij toegang tot de e-learningmodule. Hier kan zij nog een keer in alle rust de stof tot zich nemen en een herkansing doen. Deze herkansing is bij het tarief inbegrepen.

Mocht u als organisatie liever de toets achterwege laten is dit uiteraard mogelijk.

Persoonlijke behoefte

Werken met de meldcode is een lastig onderwerp omdat het bij deelnemers die zelf slachtoffer zijn geweest gevoelens kunnen trickeren.

Deze training is meer gericht op het protocol zelf, de taken en verantwoordelijkheden en de wijzigingen. Het is minder gericht op gevoelens en ervaringen van kindermishandeling of huiselijk geweld zelf. Hiermee is de kans dat een trauma wordt opgeroepen minder dan bij de volledige cursus 'werken met de meldcode'.

Voor aanvang van de training ontvangt u van ons een uitnodiging waarbij we u verzoeken deze onder de deelnemers te verspreiden. Hierin vragen wij deelnemers met een persoonlijke ervaring dit aan ons aan te geven. Zonder er verder op in te gaan zal de docent hier rekening mee houden.

Dit geldt ook voor deelnemers die een andere trainingsbehoefte hebben. Denk hierbij aan faalangst, dyslectie of het spannend vinden om voor een groep te spreken.

Wij raden u aan om deelnemers die erg veel weerstand voelen de e-learningmodule te laten doorlopen.

Onze ervaring is dat deelnemers die vroeger slachtoffer zijn geweest hier vaak niet over kunnen of durven praten. Zeker niet met een leidinggevende.

Vaak hebben deze deelnemers 'smoezen' om niet mee te hoeven doen: ziek zijn, de datum komt niet uit, de training lijkt hen saai....

Het is voor zowel deze deelnemer als de rest van het team niet wenselijk om deze beroepskracht te dwingen.

Na het doorlopen van de e-learningmodule ontvangt de beroepskracht hetzelfde certificaat.

Praktische informatie

De duur van de training

Circa 2,5 a 3 uur

Opleidingslocatie

Op uw vestiging.

Nice to see you hanteert een landelijke dekking.

Tarief

Voor een training vragen wij € 249,- dit is ongeacht het aantal deelnemers tot en met 25 personen.

Het tarief is inclusief:

- 1) BTW,
- 2) Certificering
- 3) toegang tot de e-learningmodule voor deelnemers die hier behoefte aan hebben.

Het tarief is exclusief reiskosten.



Nice to see you!