



Nice to see you!

# Extern Pedagogisch coach



Nice to see you!

# Nice to see you

**Doelgroep:**

managers van kinderdagverblijven

**Doel:**

informereren omtrent de inzet van extern  
pedagogisch coaches en beleidsmedewerkers

**Datum:**

2 juli 2019

**Versie:**

0.2

# Inhoud

Waarom?	04
Functiebeschrijving	05
Taken en werkzaamheden	06
Functie eisen	08
Externe inzet	10
Plaatsingstraject	14
Kwaliteitsborging	14
Tarieven	15
AVG	15
Contactgegevens	16

## Waarom?

Vanaf 2019 schrijft de IKK wetgeving voor dat elke kinderopvang- en peuterspeelzaal-organisatie een pedagogisch beleidsmedewerker/coach dient te hebben.

Een pedagogisch coach draagt bij aan de voorbereiding, ontwikkeling en uitvoering van het pedagogisch beleid en het mede verbeteren van de kwaliteit van werkzaamheden.



Nice to see you!



## Functiebeschrijving

Er is de mogelijkheid de functie te splitsen in de Pedagogisch Beleidsmedewerker en de Pedagogisch Coach, of te kiezen voor één functie voor een medewerker die zowel Pedagogisch Beleidsmedewerker als Pedagogisch Coach is.

KiK heeft gekozen voor de laatste variant. Dit verschaft de aangesloten kinderdagverblijven en peuterspeelzalen extra zekerheden.

Om de tekst leesbaar te houden hebben wij gekozen voor de term 'pedagogisch coach'. Hier dient 'pedagogisch coach/pedagogisch beleidsmedewerker' gelezen te worden.

### Functiekenmerken

De functie Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach kenmerkt zich door het ontwikkelen, vertalen en implementeren van het

pedagogisch beleid binnen de organisatie. De functie van Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach vertaalt beleid naar de concrete werkpraktijk.

Tevens heeft de functionaris als allround coach een actieve rol in de verbetering van de pedagogische kwaliteit van dienstverlening en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers/peuterspeelzaalleid(st)ers op het aandachtsgebied (ook bij complexe werksituaties).

De functionaris draagt als coach zorg voor de juiste uitvoering van het pedagogisch beleid op de werkvloer.

De doelgroep en het soort opvang waarbinnen deze functie voorkomt kan verschillen. De pedagogisch coaches van KiK richten zich op kinderdagverblijven, buiten-, tussen-, en/of naschoolse opvang en peuterspeelzalen.

## Taken en werkzaamheden

### **Pedagogisch beleid voorbereiden en mede ontwikkelen**

- Signaleert in- en externe trends en ontwikkelingen op het aandachtsgebied en behoeften tot verbetering van bestaande processen, methoden en programma's.
- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering of vernieuwing naar het pedagogisch beleid van de organisatie en legt deze voor aan de leidinggevende. Zorgt voor draagvlak, acceptatie en de benodigde communicatie.
- Adviseert de leidinggevende en interne betrokkenen omtrent het te voeren beleid op het aandachtsgebied.
- Draagt zorg voor de afstemming van beleid met interne betrokkenen en externe instanties.

*Resultaat:*

*Beleid voorbereid en mede ontwikkeld, zodanig dat relevante ontwikkelingen, trends en behoeften tijdig zijn gesignaleerd en geanalyseerd en een bijdrage is geleverd aan de ontwikkeling van het pedagogisch beleid.*

### **Pedagogisch beleid bewaken en realiseren**

- Vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan binnen het kindercentrum (op de groep)
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de organisatie, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen.
- Geeft voorlichting, informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.

- Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de dienstverlening. Draagt kennis en informatie over het pedagogisch beleid over ten behoeve van deskundigheidsbevordering, zowel intern als extern (scholen, ouders etc.).

*Resultaat:*

*Pedagogisch beleid bewaakt en gerealiseerd, zodanig dat beleid is vertaald naar concrete plannen, programma's, instrumenten en methoden welke tijdig en op de juiste wijze zijn uitgevoerd en geëvalueerd.*

## **Coachen van medewerkers**

- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden van medewerkers in relatie tot het pedagogische beleid en achterhaalt samen hun coachingsbehoeften. Stelt een (individueel/ groepsgericht) coachingsplan op en/of faciliteert in het opstellen daarvan.

- Draagt bij aan de kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de betreffende groep kinderen (ook in complexe situaties). Treedt afhankelijk van de situatie begeleidend, stimulerend of interveniërend op.

- Bewaakt de kwaliteit van het functioneren van medewerkers en bespreekt dit met de leidinggevende.

- Organiseert en geeft trainingen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en lesvorm.

- Fungeert als voortrekker en voorloper bij veranderprocessen en deskundigheidsbevordering.

*Resultaat:*

*Medewerkers gecoacht, zodanig dat is bijgedragen aan de professionele ontwikkeling van medewerkers en aan deskundigheids- en kwaliteitsbevordering.*

# Functie eisen

## Kennis

- HBO/academisch werk- en denkniveau, conform gestelde kwalificatie-eisen in de IKK wetgeving.

Deze zijn te vinden op onze website:

[www.nicetoseeyou.nl](http://www.nicetoseeyou.nl)

- Kennis van en inzicht in het pedagogisch beleid en de hierop van invloed zijnde in- en externe ontwikkelingen en van onder andere kinderdagverblijven, buiten-, tussen-, en/of naschoolse opvang, gastouderopvang en peuteropvangorganisatie.

- Kennis van (interventie)methodieken, principes en instrumenten van coaching.

- Kennis van ontwikkelingsfases en ontwikkelingsgebieden van jonge kinderen.

## Specifieke functiekenmerken

- Analytisch vermogen voor het signaleren van ontwikkelingen en knelpunten in de ontwikkeling van medewerkers en het vertalen hiervan in beleidsplan.



- Coachende vaardigheden voor het ondersteunen en stimuleren van medewerkers en het geven van sturing in hun doorontwikkeling.
- Mondelinge en schriftelijke vaardigheden voor het overdragen van kennis en informatie en het opstellen van beleid- en coachingsplannen.
- Sociale vaardigheden, zoals overtuigingskracht, bewaren van de eigen werkhouding en gezagsuitoefening, voor het ontwikkelen van

beleid, adviseren van betrokkenen en het coachen, trainen en begeleiden van medewerkers.

- Sensitief vermogen voor het proactief signaleren van en inspelen op de uiteenlopende knel- en verbeterpunten in de ontwikkeling van een medewerker.

KiK hanteert een streng selectieproces. Enkel door KiK geselecteerde kandidaten worden aan u en uw organisatie voorgesteld.

# Externe inzet

## Wettelijk kader

Het wettelijk kader bepaalt dat uw organisatie een pedagogisch coach/beleidsmedewerker beschikbaar dient te hebben. Er wordt niet gesproken over een specifiek dienstverband. Externe inzet is hiermee geaccepteerd.

## Minimale inzet

Het wettelijk kader hanteert een minimale inzet van de pedagogisch coach.

Voor iedere locatie (LRK nummer) geldt 50 uur beleidswerkzaamheden en voor iedere FTE 10 uur coaching. Organisaties mogen deze uren naar eigen inzicht verdelen over locaties en beleids- of coachingswerk.

Dit impliceert dat een grotere organisatie ook meer uren nodig zal hebben. Tijdens de inzet

van de pedagogisch coach wordt hier rekening mee gehouden.

## Voordelen externe inzet

Het kiezen voor een externe pedagogische coach kent een aantal aanzienlijke voordelen:

### *kwalitatief*

- Uw organisatie wordt gekoppeld aan een vaste coach. Zij leert uw organisatie, wensen en behoefte goed kennen. Hierdoor ontstaat een vertrouwensband en continuering van de werkzaamheden.
- Een extern pedagogisch coach heeft afstand tot de organisatie. Zij heeft niet te maken een gezagsverhouding of collegiale groepsdruk. Hierdoor is zij een stuk vrijer om zich te uiten wat de kwaliteit significant verhoogd.

- Onze extern pedagogisch coaches participeren in een team van collega-coaches. Hierdoor hebben zij de beschikking over een hoogwaardig kwaliteitsnetwerk waar zij altijd op kunnen terugvallen.

- KiK heeft binnen het team van coaches branchebrede taken verdeeld. Hierdoor hoeft 'uw' coach niet steeds zelf het wiel uit te vinden en wordt er geborgd dat onze coaches altijd up to date zijn en niets over het hoofd kunnen zien.

- KiK heeft geïnvesteerd in de ontwikkeling van de beste materialen ten behoeve van optimale uitvoer van de functie pedagogisch coach. Hierdoor werken zij niet alleen efficiënt maar ook degelijk. Een investering die een enkele organisatie niet of nauwelijks haalbaar is.

- Pedagogisch coaches van KiK ontwikkelen naast hun reguliere werkzaamheden pedagogische producten ten behoeve van de branchebrede inzet van onze coaches. Hier profiteert het hele team coaches van en

borgt een continue persoonlijke ontwikkeling. Al onze coaches volgen daarnaast regelmatig trainingen zodat zij altijd op de hoogte zijn van actuele zaken. Om het voor u betaalbaar te houden trainen zij ook elkaar.

- Ons team van pedagogisch coaches evalueert regelmatig intern. Hieronder vallen bijvoorbeeld: intervisies, groepsevaluaties en een persoonlijk ontwikkelingsplan.

- Eenmaal per 6 maanden voert een KiK medewerker (meestal een collega-coach) een audit op locatie uit. Hiermee controleert zij de kwaliteit van het werk van uw vaste coach. Hiermee hebben wij een kwaliteitsborging geïntegreerd die niet of nauwelijks haalbaar is voor een interne coach.

## *Financieel*

- De pedagogisch coach wordt naast uw organisatie gekoppeld aan andere organisaties. U deelt als het ware uw coach, qua werk en financiën.

U betaalt dan ook enkel de uren die de pedagogisch coach voor uw organisatie werkzaam is.

- Doordat onze coaches in teamverband werken en zodoende gebruik kunnen maken van elkaars expertise en vervaardigd beleid wordt een enorme tijdsbesparing bewerkstelligd.

- De kosten van het ontwikkelen van materialen ten behoeve van de werkzaamheden worden gedeeld tussen de deelnemende organisaties.

- Scholingskosten zijn doordat coaches elkaar coachen lager.

## *Praktisch*

- U hoeft door inzet van een extern coach geen extra personen op uw loonlijst toe te voegen. Hiermee voorkomt u extra verantwoordelijkheden en risico's.

- U hoeft zich geen zorgen te maken om functioneringsgesprekken, scholing enzovoort.

## Plaatsingstraject

Voor geïnteresseerde kinderdagverblijven en/of peuterspeelzalen verzorgt Nice to see you de complete werving- en selectieprocedure. Dit doen wij aan de hand van een persoonlijke kennismaking op locatie. De pedagogisch coach aan wie u gekoppeld wordt komt altijd voor aanvang van de werkzaamheden op locatie voor een kennismakings-/beoordelingsgesprek. Na dit gesprek kunt u aangeven of u akkoord bent met plaatsing van deze coach.

## Kwaliteitsborging

KiK borgt de geboden kwaliteit door middel van:

- Interne intervisie;
- Halfjaarlijkse evaluatie op persoonlijk ontwikkelingsplan met de coach;
- Halfjaarlijkse audit op locatie door collega coach
- Startevaluatie met de kinderopvangorganisatie
- Halfjaarlijkse evaluatie met kinderopvangorganisatie (naar behoefte op locatie, telefonisch of per mail).

## Tarieven

Wij maken graag een offerte voor u op maat.

De offerte wordt beïnvloed door:

- de grootte van de organisatie;
- behoefte van de organisatie;
- de pedagogisch coach (leeftijd, ervaring etc).

Volgens de CAO Kinderopvang is de Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach en de Pedagogisch Coach ingedeeld in schaal 9.

## AVG

KiK draagt er zorg voor dat er tijdens het gehele proces en opslag van gegevens van de kinderopvangorganisatie AVG-gecontroleerd gewerkt wordt.

Meer informatie hierover ontvangt u sepeeraat.



Nice to see you!